



Krav til digital bogføring træder i kraft 1. juli 2024

De nye krav om digital bogføring træder i kraft den 1. juli 2024 for alle regnskabspligtige virksomheder, som bruger et registreret digitalt standard bogføringssystem.

I første omgang omfatter de nye regler virksomheder, som skal aflægge årsregnskab efter årsregnskabsloven.

For personligt ejede virksomheder og foreninger vil reglerne tidligst træde i kraft i 2026.

Reglerne om digital bogføring betyder, at virksomheder skal bogføre alle deres transaktioner og opbevare bilag i et digitalt bogføringssystem. Det er tanken at den digitale bogføring vil gøre det væsentligt enklere at drive virksomhed og udarbejde en korrekt bogføring, herunder mulighederne for at automatisere mange af de delprocesser, der knytter sig til bogføring og indberetninger til det offentlige, og samtidig gøre det lettere for virksomhederne at efterleve kravene til bogføring.

Virksomheder har mulighed for at vælge mellem forskellige digitale bogføringssystemer, som passer til den enkelte virksomheds behov. De virksomheder, der fremover skal bogføre digitalt, kan vælge mellem to forskellige typer bogføringssystemer:

- Et standardsystem, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen
- Et ikke-registreret system, som er specialudviklet og tilpasset den enkelte virksomheds særlige forhold.

De nye regler gælder også for bogholdere mv, som udfører bogholderiopgaver for andre virksomheder.

Erhvervsstyrelsen har udarbejdet en liste over godkendte standardsystemer, som kan læses her: <https://erhvervsstyrelsen.dk/fortegnelse-over-registrerede-bogfoeringssystemer>.

Hvis virksomheden ikke kan finde deres nuværende bogføringssystem på listen over registrerede systemer, bør den rette henvendelse til udbyderen af systemet for at få nærmere information om systemets registreringsstatus.

Virksomheder der bruger ikke-registrerede systemer, fx et specialudviklet system, vil først blive omfattet fra den første regnskabsperiode der starter efter den 1. januar 2025

Arbejdstidsregistreringskravet er nu vedtaget

Loven om ændring af arbejdstidsloven træder i kraft den 1. juli 2024, og den er en konsekvens af EU-domstolens afgørelse fra 2019 (Deutsche Bank), hvor det blev fastslået at medlemslandene er forpligtet til at indføre krav om registrering af de enkelte medarbejders daglige arbejdstid.

Formålet med kravet om arbejdstidsregistrering er at sikre en overholdelse af allerede gældende regler om daglig og ugentlig hviletid samt maksimal ugentlig arbejdstid.

Arbejdsgiveren skal senest den 1. juli 2024 indføre et arbejdstidsregistreringssystem, som er objektivt, pålideligt og tilgængeligt.

Beskæftigelsesministeren har bekræftet, at pligten til at registrere alene angår den daglige arbejdstid, og der er ikke et krav om, at det registreres, hvornår på dagen at arbejdet er udført.

Det er efter loven et krav, at registreringerne opbevares i fem år efter udløbet af den periode, som udgør grundlaget for beregningen af medarbejderens ugentlige arbejdstid, hvilket vil sige ved udløbet af den 4 måneders referenceperiode, der gælder for 48-timers reglen.

Det følger af loven, at der er mulighed for at undtage visse medarbejdere fra reglerne i arbejdstidsloven § 3 (pause), § 4 (48-timers reglen) og § 5 (natarbejde). Denne undtagelse gælder for medarbejdere, hvis arbejdstiden længde som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke måles eller fastsættes på forhånd, eller når medarbejderen selv kan fastsætte den, hvor der er tale om medarbejdere, der kan træffe selvstændige beslutninger, eller som har ledelsesmæssige funktioner.

Hvis den pågældende medarbejder vurderes at være selvtilrettelægger, skal dette fremgå af medarbejderens ansættelsesbevis.

Om virksomheden i udgangspunktet er omfattet af reglerne er en konkret vurdering, som den enkelte virksomhed skal træffe beslutning om.

Såfremt I måtte have spørgsmål eller bemærkninger til ovennævnte, så ring eller mail til jeres revisor.

Med venlig hilsen

Bille & Buch-Andersen A/S

Revision og rådgivning
Holsbjergvej 31-33
2620 Albertslund

Tlf. 4343 8143
www.bba.dk



Denne publikation udgør ikke og kan ikke erstatte professionel rådgivning. Bille & Buch-Andersen påtager sig intet ansvar for tab nogen måtte lide som følge af handlinger eller undladelser baseret på publikationens indhold, ligesom Bille & Buch-Andersen ikke påtager sig ansvar for indholdsmæssige fejl og mangler.